



VERDAD, BELLEZA, PROBIDAD



## COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

<b>PROGRAMA EDUCATIVO:</b>	Maestría en Dirección Empresarial
<b>MODALIDAD:</b>	Presencial
<b>MODELO DE FORMACIÓN:</b>	Competencias
<b>TIPO:</b>	Único
<b>PERIODO</b>	4to. Cuatrimestre
<b>LUGAR</b>	Aulas de Posgrado de la FCAV
<b>CRÉDITOS</b>	5 (Cinco)
<b>HORAS</b>	32 Horas

## OBJETIVO GENERAL

---

Formar al alumno en el conocimiento y reconocimiento de los principios sociológicos de las organizaciones, así como del hombre en el trabajo en sus tres perspectivas: el individual, grupal y el de la dinámica de la organización. Reconocer cada uno de esos aspectos dentro de la actividad laboral para que, en su práctica profesional, sea capaz de entender que la organización está compuesta por personas que interactúan de acuerdo con los aspectos antes mencionados y que ello le sirve para formar estrategias de trabajo más efectivas y relaciones con características más humanas.

## Competencias

---

Competencia previa	Resultado esperado
Habilidades de comunicación efectiva.	Capacidad para analizar y comprender el comportamiento individual y grupal dentro de las organizaciones.
Capacidad para trabajar en equipo.	Destrezas para liderar y motivar equipos de trabajo.
Conocimiento básico sobre el funcionamiento de las organizaciones.	Aptitud para adaptarse y gestionar el cambio organizacional de manera efectiva.

## PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

---

### UNIDAD 1: INTRODUCCIÓN AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- 1.1 Definición y alcance del comportamiento organizacional.
- 1.2 Historia y evolución del estudio del comportamiento organizacional.
- 1.3 Importancia del comportamiento organizacional para el éxito empresarial.

### UNIDAD 2: FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL

- 2.1 Personalidad y su influencia en el comportamiento laboral.
- 2.2 Percepción y toma de decisiones.
- 2.3 Actitudes y satisfacción laboral.

### UNIDAD 3: COMPORTAMIENTO GRUPAL

- 3.1 Formación y desarrollo de grupos.
- 3.2 Roles, normas y cohesión grupal.
- 3.3 Toma de decisiones en grupo y liderazgo.

#### **UNIDAD 4: CULTURA ORGANIZACIONAL**

- 4.1 Definición y elementos de la cultura organizacional.
- 4.2 Tipos de cultura organizacional.
- 4.3 Gestión del cambio cultural.

#### **UNIDAD 5: DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

- 5.1 Procesos de desarrollo organizacional.
- 5.2 Diagnóstico organizacional.
- 5.3 Intervenciones para el cambio organizacional.

#### **UNIDAD 6: RETOS Y OPORTUNIDADES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

- 6.1 Manejo de la diversidad laboral
- 6.2 Comunicación efectiva en las organizacionales actuales
- 6.3 El capital humano como agentes de cambio organizacional

### **EVALUACIÓN**

---

#### **ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN**

El estudiante demostrará que ha alcanzado los resultados del aprendizaje mediante las siguientes actividades de evaluación:

<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PUNTAJE ASIGNADO</b>
Exámenes	<b>20%</b>
Exposición en clase	<b>25%</b>
Proyecto Final	<b>30%</b>
Actividades y reportes	<b>25%</b>

#### **METODOLOGIA GENERAL**

El docente presentará en detalle las actividades programadas para cada sesión, tanto en el aula como fuera de ella, con un enfoque en el desarrollo del comportamiento organizacional. Durante las clases, se llevará a cabo una exposición exhaustiva de los contenidos del curso, proporcionando a los estudiantes una comprensión profunda de los temas clave en el estudio del comportamiento humano en las organizaciones. Además, se realizarán evaluaciones de lectura para medir la asimilación de los materiales asignados, junto con ejercicios de autoevaluación para reforzar el aprendizaje y permitir a los estudiantes monitorear su progreso. Se ofrecerá la oportunidad para que los alumnos realicen presentaciones sobre temas específicos relacionados con el

comportamiento organizacional, fomentando así la participación y el intercambio de conocimientos entre los compañeros de clase.

---

## **BIBLIOGRAFÍA**

---

Alles, M. (2018) Comportamiento organizacional. México: Ediciones Gránica.

Chiavenato, I. (2022). Dinámica del éxito de las organizaciones. México: McGraw-Hill.

Liu, D., Morgeson, F. P., Zhu, J., & Fan, X. (2023). Event-oriented organizational behavior research: A multilevel review and agenda for future research. *Journal of Management*, 49(6), 2148-2186.

Loya, S. (2013). Liderazgo en el comportamiento organizacional. México: Trillas.

Robbins, S. & Judge, T. (2017). Comportamiento Organizacional. México: Pearson.

Robbins, S. & Judge, T. (2021). Elementos esenciales del comportamiento organizacional. México: Global Edition.

Roberts, B. W. (2006). Personality development and organizational behavior. *Research in organizational behavior*, 27, 1-40.