



ADMINISTRACIÓN GLOBAL DEL CAPITAL HUMANO

PROGRAMA EDUCATIVO:	Maestría en Dirección Empresarial
MODALIDAD:	Presencial
MODELO DE FORMACIÓN:	Competencias
TIPO:	Único
PERIODO	4to Cuatrimestre
LUGAR	Aulas de Posgrado de la FCAV
CRÉDITOS	5 (Cinco)
HORAS	32 Horas

OBJETIVO GENERAL

Promover el desarrollo de las competencias del Máster en Dirección Empresarial, quién se especializa en el eje de recursos humanos, para que contribuya en el crecimiento y competitivas de las empresas, mediante el diseño e implementación de prácticas de gestión de las capacidades y recursos del capital humano en las organizaciones, con una perspectiva global en la administración del personal, en donde los retos de la diversidad cultural puedan ser afrontados con éxito en las decisiones empresariales de sus procesos y desafíos del mundo globalizado.

Competencias

Competencia previa	Resultado esperado
Conocimientos básicos sobre recursos humanos.	Capacidad para diseñar estrategias efectivas para la gestión del capital humano en organizaciones.
Capacidad de trabajo en equipo.	Habilidad para identificar y resolver problemas relacionados con el talento humano.
Entendimiento de capacidades de liderazgo.	Implementación de políticas y programas de desarrollo organizacional orientados al capital humano.

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

UNIDAD 1: GESTIÓN ESTRATÉGICA GLOBAL DEL CAPITAL HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES

- 1.1 Concepto de gestión estratégica del capital humano.
- 1.2 Importancia de la gestión global del talento en las organizaciones.
- 1.3 Estrategias para la atracción y retención del talento a nivel global.

UNIDAD 2: POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE RECURSOS HUMANOS EN LA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO EN LA ESTRATEGIA GLOBAL

- 2.1 Desarrollo de políticas y procedimientos de recursos humanos globales.
- 2.2 Implementación de programas de capacitación y desarrollo global.
- 2.3 Estrategias de compensación y beneficios para empleados globales.
- 2.4 La cultura organizacional y los retos de la diversidad en la globalización.

UNIDAD 3: EL CAPITAL HUMANO, EL CAPITAL INTELECTUAL Y LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN EL ESCENARIO GLOBAL

- 3.1 Valoración del capital humano y capital intelectual en entornos globales.
- 3.2 Integración de tecnologías digitales en la gestión del talento global.
- 3.3 Gestión del conocimiento y la innovación en contextos globales.
- 3.4 El Clima y compromiso organizacional variables de gestión de intangibles en el contexto competitivo y global de las organizaciones.

UNIDAD 4: EL DISEÑO DE LA ORGANIZACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA GLOBAL

- 4.1 Diseño organizacional para la adaptabilidad y flexibilidad en entornos globales.
- 4.2 Estructuras organizativas multinacionales y transnacionales.
- 4.3 Gestión del cambio organizacional en un contexto global.
- 4.4 Design thinking y los retos de la perspectiva global en la gestión del talento humano.

UNIDAD 5: EL LIDERAZGO EN LAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN GLOBAL DEL CAPITAL HUMANO

- 5.1 Estilos de liderazgo efectivos en entornos globales.
- 5.2 Desarrollo de competencias de liderazgo intercultural.
- 5.3 Liderazgo inclusivo y diversidad en la gestión del capital humano a nivel global.

EVALUACIÓN

ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

El estudiante demostrará que ha alcanzado los resultados del aprendizaje mediante las siguientes actividades de evaluación:

ACTIVIDAD	PUNTAJE ASIGNADO
Análisis y discusiones, laboratorios.	20%
Ensayos	25%
Examen	20%
Proyecto	35%

METODOLOGIA GENERAL

Cada tema será abordado mediante un enfoque participativo, comenzando con el análisis de las ideas expuestas en clase. Los estudiantes serán invitados a comentar y discutir sobre estas ideas, con el objetivo de llegar a conclusiones fundamentadas que pongan a prueba sus habilidades intelectuales y su comprensión de los temas tratados. Además, se realizarán sesiones de resolución de casos por equipos, donde los estudiantes trabajarán juntos para aplicar los conceptos aprendidos a situaciones prácticas. Asimismo, se asignarán lecturas adicionales en diversas fuentes para complementar el estudio, seguidas de discusiones en pequeños grupos donde se presentarán conclusiones

BIBLIOGRAFÍA

Bernal González, I., Pedraza Melo, N. A., & Castillo Hernández, L. (2020). El capital humano y su relación con el desempeño organizacional. *Revista ESPACIOS*. ISSN, 798, 1015.

Chiavenato, I. (2018). *Administración de Recursos Humanos*. México. Mc Graw Hill.

Darias, I. H., Fernández, D. S., Ariosa, M. R., & Triana, M. S. F. (2010). Estrategia para integrar la gestión del capital humano a la gestión empresarial. *Ingeniería Industrial*, 31(3), 1-10.

Eraso Espinosa, Y. M., & Salazar Muñoz, L. F. (2022). Beneficios de la gestión del capital humano empresarial y global. *Revista de Economía del Caribe*, (30), 10-33.

Naumov, S. (2021). *Gestión e innovación del capital humano*. México. Patria.

Snell, S. & Morris, S. (2020) *Administración de recursos humanos*. México: Cenege.

Torres, W. E. R. (2022). Gestión del capital humano por competencias laborales en el contexto empresarial: una revisión de literatura. *Lúmina*, 23(1), 1.